



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO
Secretaria Executiva de Direitos Humanos
Gestão de Parcerias



Ficha de Avaliação de Plano de Trabalho 2023

Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO MARIA AMÉLIA - AMA

Critérios de julgamento e avaliação	Metodologia de Pontuação para Cada Critério de Avaliação	Pontuação Máxima por Item
Coerência do objeto de trabalho, metas a serem alcançadas e seus objetivos	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (5 pontos);• Grau satisfatório de adequação (3 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	5,0
Cronograma de desembolso conforme metas e índices	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (3 pontos);• Grau satisfatório de adequação (2 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	3,0
Metodologia aplicada ao grupo de atendimento com inovação	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (2 pontos);• Grau satisfatório de adequação (1 ponto);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação (0 pontos)	1,5

DATA: 02/01/23

PONTUAÇÃO TOTAL: 9,5

Luciana Maria de Lima Dutra

RESPONSÁVEL PELA AVALIAÇÃO



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO
Secretaria Executiva de Direitos Humanos
Gestão de Parcerias



Ficha de Avaliação de Plano de Trabalho 2023

Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO MARIA AMÉLIA - AMA

Critérios de julgamento e avaliação	Metodologia de Pontuação para Cada Critério de Avaliação	Pontuação Máxima por Item
Coerência do objeto de trabalho, metas a serem alcançadas e seus objetivos	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (5 pontos);• Grau satisfatório de adequação (3 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	5
Cronograma de desembolso conforme metas e índices	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (3 pontos);• Grau satisfatório de adequação (2 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	3
Metodologia aplicada ao grupo de atendimento com inovação	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (2 pontos);• Grau satisfatório de adequação (1 ponto);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação (0 pontos)	1,5

DATA: 02/1/23

PONTUAÇÃO TOTAL: 9,5



RESPONSÁVEL PELA AVALIAÇÃO



PREFEITURA DA CIDADE DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO
Secretaria Executiva de Direitos Humanos
Gestão de Parcerias



Ficha de Avaliação de Plano de Trabalho 2023

Organização da Sociedade Civil: ASSOCIAÇÃO MARIA AMÉLIA - AMA

Critérios de julgamento e avaliação	Metodologia de Pontuação para Cada Critério de Avaliação	Pontuação Máxima por Item
Coerência do objeto de trabalho, metas a serem alcançadas e seus objetivos	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (5 pontos);• Grau satisfatório de adequação (3 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	5,0
Cronograma de desembolso conforme metas e índices	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (3 pontos);• Grau satisfatório de adequação (2 pontos);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação(0 pontos).	3,0
Metodologia aplicada ao grupo de atendimento com inovação	<ul style="list-style-type: none">• Grau pleno de adequação (2 pontos);• Grau satisfatório de adequação (1 ponto);• Não atendimento ou atendimento insatisfatório do requisito de adequação (0 pontos)	1,5

DATA: 02/01/2023

PONTUAÇÃO TOTAL: 9,5

Alana Alves de Albuquerque Silva

RESPONSÁVEL PELA AVALIAÇÃO