



**CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO**  
Casa Diogo de Braga

**PROJETO DE LEI Nº 008/2012**

**EMENTA:** Dispõe sobre reajuste dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos pelo **VITÓRIAPREV - Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais**, e dá outras providências

**A CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DA VITÓRIA - DECRETA;**

**Art. 1º -** O Chefe do Poder Executivo Municipal fica autorizado a reajustar em 6,6% (seis vírgula seis por cento) os Benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos pelo **VITÓRIAPREV - Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais**, restritamente aos que percebem o Salário Mínimo estabelecido pelo Governo Federal.

**Art. 2º -** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, com efeito financeiro a partir de 01 de maio de 2012.

**Art. 3º -** Revogam-se as disposições em contrário.

Plenário Juarez Cândido Carneiro, 27 de abril de 2012

**JOSÉ AGUILSON QUERÁLVARES**

PRESIDENTE

**ANDRÉ SAULO DOS SANTOS ALVES**

1º SECRETÁRIO

**EDMILSON ZACARIAS DA SILVA**

2º SECRETÁRIO



LEI Nº 3.704/2012

**EMENTA:** Dispõe sobre reajuste dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos pelo **VITÓRIAPREV** - Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais, e dá outras providências

O PREFEITO CONSTITUCIONAL DA VITÓRIA DE SANTO ANTÃO - PERNAMBUCO, faz saber que o PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL decretou e este sanciona a presente Lei:

**Art. 1º** - O Chefe do Poder Executivo Municipal fica autorizado a reajustar em **6,6% (seis vírgula seis por cento)** os Benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos pelo **VITÓRIAPREV - Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Municipais**, restritamente aos que percebem o Salário Mínimo estabelecido pelo Governo Federal.

**Art. 2º** - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, **com efeito financeiro a partir de 01 de maio de 2012.**

**Art. 3º** - Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito, 08 de maio de 2012

**ELIAS ALVES DE LIRA**

Prefeito